**Максим Соломійчук**

Чернівецький національний університет
імені Ю. Федьковича, Чернівці

0009-0008-0540-8749

**Система для оцінювання soft та hard skill співробітників**

Система для оцінювання soft та hard skill співробітників є актуальною з точки зору оптимізації використання робочих ресурсів у компаніях. Система використовує зручний формат для надання зворотного зв’язку, для забезпечення ефективного оцінювання прогресу співробітника на посаді яку він займає. Інтеграція даного програмного продукту із сучасними технологіями дозволяє оптимізувати використання робочих ресурсів у компаніях. Системи оцінювання soft та hard skills співробітників також надають об'єктивність оцінювання, використання програмного продукту дозволяє встановити об'єктивні критерії для оцінки якості співробітників. Це допомагає уникнути суб'єктивних упереджень та несправедливого ставлення до працівників. Крім того, працівники, які бачать, що їхні зусилля оцінюються та враховуються, зазвичай більш мотивовані та задоволені своєю роботою. Це сприяє збереженню талановитих співробітників у компанії..

Найближчим аналогом даної система управлінні талантами та розвитку персоналу Talentsoft[1]. Ця платформа спеціалізується на управлінні талантами та розвитку персоналу. Вона надає інструменти для створення опитувань, які можуть включати питання про soft та hard skills співробітників, оцінки компетенцій та визначення потреб у навчанні. Дане рішення забезпечує інструменти для створення опитувань, проте не надає можливостей для анкетування співробітників про компетенції колег щодо посад, які вони обіймають, а також завантажування відповідей у різних форматах, розміщення опитувань по папках для зручного орієнтуванню, повторне використання анкети з збереженням старих даних для подальшого аналізу розвитку, створення шаблонів для опитувань та копіювання їх. Саме тому я вирішив створити рішення, яке буде забезпечувати саме цей функціонал

Метою проєкту є створення API та інтерфейсу для системи оцінювання soft та hard skills співробітників. Запропонований програмний продукт дозволяє підвищити ефективність робочого процесу та забезпечити краще використання потенціалу співробітників.

Розроблена система матиме наступні можливості:

1. Реєстрація працівників з функціоналом редагування особистих даних;
2. Створення та редагування анкет з функціоналом анонімного опитування та/або тільки одним заповненням;
3. Створення та редагування шаблонів для анкет;
4. Розміщення анкет по парках;
5. Створення, редагування та копіювання питань різних типів;
6. Надсилання анкет на пошту співробітникам що зареєстровані в організації;
7. Система нагадування для користувачів, що не надали відповіді на анкету;
8. Вивід результатів у вигляді діаграм, таблиць за типом анкети та з прогресом співробітника за весь період використання розробки;
9. Завантаження результатів у фортах PDF та XLS;
10. Надавати відповіді на анкети з застосуванням валідації до відповідей що надають користувачі;

Програмна розробка виконана мовою С# та JS, синтаксису розмітки Razor і бібліотеку Quartz для планування завдань.

Razor Pages [2] – це першокласна платформа веб-розробки, яка розташована на вершині легкого кросплатформного та надзвичайно швидкого середовища виконання ASP.NET Core. Обраний синтаксис розмітки спрощує традиційну модель програмування на основі MVC, приймаючи маршрутизацію на основі файлів. Razor Pages зосереджується на сценаріях на основі сторінок для створення веб-додатків, а не на використанні контролерів і представлень, як традиційна програма ASP.NET MVC.

Після проведення досліджень було визначено, що найбільш відповідає потребам системи обрана відкрита система керування базами даних MySQL.[3]

Дана розробка допоможе покращити ефективність управління персоналом та розвитку команди.

**Список літератури**

1. <https://www.talentsoft.com/>
2. <https://learn.microsoft.com/en-us/aspnet/core/mvc/views/razor?view=aspnetcore-8.0>
3. <https://devops.com/8-advantages-using-mysql/>