Романів Антон Володимирович

аспірант кафедри менеджменту персоналу та адміністрування

Національний університет «Львівська політехніка», Львів

**ВЗАЄМОЗВ’ЯЗОК ІНВЕСТИЦІЙ У ПЕРСОНАЛ ТА ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ IT-КОМПАНІЙ**

**Актуальність теми.** У сучасних умовах цифрової трансформації IT-галузь відіграє ключову роль у світовій економіці, а конкуренція між технологічними компаніями загострюється. Фінансова стійкість IT-компаній значною мірою залежить не лише від їхніх бізнес-моделей та інноваційних рішень, а й від рівня інвестицій у персонал. Саме висококваліфіковані спеціалісти забезпечують створення конкурентоспроможних продуктів, ефективне управління процесами та стійке зростання компанії.

Попри очевидний взаємозв’язок між інвестиціями в персонал та фінансовими показниками IT-компаній, дослідження цієї теми є недостатньо систематизованими. Більшість компаній усвідомлюють важливість людського капіталу, однак часто стикаються з труднощами у визначенні оптимальних стратегій інвестування в навчання, розвиток і мотивацію працівників. Особливо актуальним це питання стає в умовах нестабільності ринку праці, економічних криз та зростаючої конкуренції за таланти.

Таким чином, дослідження взаємозв’язку інвестицій у персонал та фінансової стійкості IT-компаній дозволяє оцінити ефективність таких інвестицій та визначити найкращі практики управління людським капіталом.

**Мета:** висвітлення взаємозв’язку між рівнем інвестицій у персонал та фінансовою стійкістю IT-компаній; визначення впливу стратегій управління людським капіталом на економічні показники організацій

**Виклад основного матеріалу.** Взаємозв’язок інвестицій у персонал та фінансової стійкості IT-компаній є надзвичайно важливим фактором для довгострокового успіху підприємств у сфері інформаційних технологій. Сучасні IT-компанії стикаються з високою конкуренцією та швидкоплинними змінами в технологічному середовищі, що вимагає не лише інноваційності, але й ефективного управління людськими ресурсами. Інвестування в персонал дозволяє компаніям зберігати конкурентоспроможність, підтримувати високий рівень продуктивності та забезпечувати фінансову стійкість [1, c. 223-224].

Фінансова стійкість підприємства – це його здатність своєчасно виконувати зобов’язання перед партнерами, зберігати баланс між активами та пасивами, а також забезпечувати платоспроможність та інвестиційну привабливість у мінливих економічних умовах [2].

Цей показник охоплює ширший спектр фінансових характеристик, ніж кредитоспроможність, рентабельність чи ліквідність. Він формується під впливом як внутрішніх, так і зовнішніх факторів: структури витрат, рівня конкуренції, якості управління прибутком, економічного середовища тощо.

Ефективне управління фінансовою стійкістю сприяє підтримці рівноваги фінансів підприємства, мінімізації ризиків для інвесторів та кредиторів, а також оптимізації заборгованості [4].

Одним із ключових аспектів кадрової привабливості підприємства є якість керівництва, наявність висококваліфікованого кадрового ядра та рівень кваліфікації персоналу в цілому. В IT-сфері кадровий потенціал є основним ресурсом компанії, тому його розвиток безпосередньо впливає на фінансові показники. Залучення та утримання кваліфікованих спеціалістів забезпечує стабільність проєктів, ефективне використання ресурсів та інноваційний розвиток компанії. Окрім цього, наявність сильної команди сприяє зменшенню ризиків, пов’язаних із невиконанням проєктів або втратою клієнтів, що позитивно впливає на фінансову стійкість [5, c. 81].

Фінансова стійкість IT-компаній оцінюється за допомогою фінансового аналізу, який включає горизонтальний, вертикальний, трендовий та коефіцієнтний аналізи. Наприклад, горизонтальний аналіз дозволяє оцінити динаміку змін у фінансових показниках компанії, що може свідчити про ефективність інвестицій у персонал. Вертикальний аналіз показує структуру фінансових ресурсів компанії та допомагає визначити частку витрат на розвиток персоналу. Трендовий аналіз дає змогу оцінити довгострокові перспективи компанії, враховуючи вплив кадрових рішень на фінансові показники [3, c. 117-118].

Одним із ключових показників фінансової стійкості є розмір власного капіталу та резервів компанії. Інвестування у навчання та розвиток персоналу сприяє підвищенню продуктивності, що безпосередньо впливає на чистий прибуток компанії. Крім того, зменшення плинності кадрів знижує витрати на рекрутинг та адаптацію нових співробітників, що також позитивно позначається на фінансовій стабільності. Такі показники, як прибуток до оподаткування та різниця між власним капіталом і основними засобами, також можуть свідчити про ефективність кадрової політики компанії [2].

Розвиток персоналу в IT-компаніях є безперервним процесом, що включає постановку цілей, визначення методів навчання, моніторинг отриманих знань та оцінку ефективності підготовки. Інвестиції в персонал сприяють формуванню нових організаційних цінностей, покращенню морально-психологічного клімату в колективі та підвищенню ефективності праці. Світові IT-компанії активно використовують програми підвищення кваліфікації, менторства та коучингу, що дозволяє не лише покращувати навички працівників, а й створювати культуру безперервного навчання [1, с. 224].

Важливим фактором є також взаємозв’язок між інвестиціями в персонал та фінансовими ризиками. Нестача кваліфікованих кадрів або висока плинність персоналу можуть призводити до невиконання контрактів, втрати клієнтів та зниження доходів. У цьому контексті фінансовий аналіз дозволяє оцінити рівень ризиків та скоригувати кадрову стратегію компанії. Наприклад, коефіцієнти фінансової незалежності та автономії дають змогу визначити, наскільки компанія здатна фінансувати розвиток персоналу без залучення зовнішніх позик [5, c. 80-81].

**Висновки.** Отже, взаємозв’язок між інвестиціями у персонал та фінансовою стійкістю IT-компаній є очевидним. Компанії, які приділяють увагу розвитку своїх співробітників, мають вищу продуктивність, кращу конкурентоспроможність та стабільні фінансові показники.

Інвестування у персонал не лише зміцнює кадровий потенціал, а й сприяє довгостроковій фінансовій стабільності, що робить такі інвестиції стратегічно важливими для успішного функціонування компанії в умовах сучасного високотехнологічного ринку.

**Список використаних джерел**

1. Єфремов А. О., Пристемський О. С. Взаємозв’язок фінансової стійкості підприємств та конкурентноспроможності економіки. *Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів*: матеріали VІIІ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (27-28 листопада 2023 року, м. Кременчук). Кременчук, 2023. С. 222-225.
2. Левкович О. В., Калашнікова Ю. М. Фінансова стійкість як передумова інноваційного розвитку підприємства. *Ефективна економіка.* 2021. № 4. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8776> (дата звернення: 15.03.2025).
3. Лобода О. М., Кириченко Н. В. Методика оцінки фінансової стійкості підприємства за допомогою економіко-статистичного аналізу. *Таврiйський науковий вiсник. Серiя: «Eкoноміка».* 2023. Вип. 18. С. 114-121.
4. Пилипенко А. А. Механізм формування адаптивної стратегії в когнітивному управлінні конкурентоспроможністю IT-компаній. *Управління розвитком.* 2017. Т. 18. № 2. С. 23-32.
5. Погребняк А. Ю., Лопатюк В. С. Оцінка інвестиційної привабливості підприємства. *Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут»*. 2023. Вип. 26. С. 79-83.