**Маценко Роман Васильович**

*аспірант, Національний університет біоресурсів*

*і природокористування України*

*ORCID:* [*https://orcid.org/0009-0000-1260-1493*](https://orcid.org/0009-0000-1260-1493)

**УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

У зв'язку з військовими діями, які відбуваються в нашій країні, підприємства змушені швидко реагувати на зміни в попиті, постачанні та інфраструктурі, що потребує оптимізації виробничих процесів із урахуванням принципів сталого розвитку. Важливо розглядати війну як один із можливих ризиків і розробляти стратегії та плани дій для запобігання можливим загрозам, забезпечення безпеки свого персоналу та майна, а також збереження фінансової стабільності [1]. В умовах глобальних трансформацій та екологічних викликів сталий розвиток набуває ключового значення для стратегічного управління виробничим потенціалом підприємств [1-6]. Принципи сталого розвитку передбачають збалансований підхід до використання ресурсів, що дозволяє одночасно підвищувати економічну ефективність, знижувати негативний вплив на довкілля та забезпечувати соціальну відповідальність підприємств. Врахування сталого розвитку в управлінні виробничим потенціалом сприяє довгостроковій конкурентоспроможності підприємств та їх здатності адаптуватися до змін зовнішнього середовища.

Підприємствам, які орієнтовані на сталий розвиток, необхідно визначитись зі структурою, кількісними та якісними характеристиками свого потенціалу, для застосування подальших відповідних управлінських впливів [2]. Застосування сталого розвитку в управлінні виробничим потенціалом передбачає такі основні напрями.

По-перше, це впровадження ресурсозберігаючих технологій, що дозволяють оптимізувати використання матеріалів, енергії та трудових ресурсів. Використання альтернативних джерел енергії, замкнених циклів виробництва та екологічно безпечних матеріалів не лише мінімізує вплив на навколишнє середовище, але й підвищує економічну ефективність підприємства.

По-друге, важливим аспектом є розвиток соціальної відповідальності підприємств. Це включає покращення умов праці, професійне навчання персоналу, створення сприятливого соціального клімату та забезпечення рівних можливостей для працівників. Високий рівень соціальної відповідальності сприяє залученню кваліфікованих кадрів, зниженню плинності персоналу та формуванню позитивного іміджу підприємства.

По-третє, цифровізація та інноваційний розвиток стають ключовими інструментами для реалізації сталого управління виробничим потенціалом. Використання цифрових технологій дозволяє підприємствам ефективніше контролювати використання ресурсів, прогнозувати ризики та підвищувати операційну ефективність. Впровадження автоматизованих систем управління виробничими процесами дозволяє мінімізувати відходи, знижувати енергоспоживання та забезпечувати екологічну стійкість виробництва.

Інноваційний підхід до використання виробничого потенціалу в сучасних умовах господарювання, що ґрунтується на принципах сталого розвитку, полягає у прагненні до збалансованого поєднання економічної, екологічної та соціальної складових. Такий підхід враховує потреби не лише теперішнього, а й майбутніх поколінь, тим самим формуючи умови для довгострокового успіху підприємства.

Таким чином, управління виробничим потенціалом з урахуванням принципів сталого розвитку сприяє підвищенню ефективності підприємств, забезпечує їхню довгострокову конкурентоспроможність та формує нові можливості для розвитку в умовах невизначеності та трансформаційних перетворень. Сталий розвиток виступає не лише засобом мінімізації ризиків, але й потужним драйвером інновацій та економічного зростання. Виробничий потенціал є багатокомпонентною системою, що визначає можливості підприємства у сфері виробництва та його здатність до зростання. Ефективне управління виробничим потенціалом потребує комплексного підходу, що включає оцінку стану ресурсів, аналіз зовнішніх і внутрішніх чинників, стратегічне планування та впровадження інноваційних технологій. Використання сучасних методів управління сприятиме підвищенню конкурентоспроможності підприємства, адаптації до змін ринкового середовища та забезпеченню його стійкого розвитку.

**Література**

1. Шевченко А. А., Петренко О. П., Бірагова О. В. Виробничий потенціал аграрних підприємств в умовах невизначеності. Електронне наукове фахове видання з економічних наук «Modern Economics», №41 (2023), 156-162. URL: <http://lib.osau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/4455/1/8.pdf>.

2. Щоголєва І.В., Хижевський Б.В. Потенціал сучасного підприємства як чинник його сталого розвитку. Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку: матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 10 листопада 2023 р. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 402-403. URL: <https://eir.zp.edu.ua/server/api/core/bitstreams/936e632f-9306-40ea-8745-35771fa719ee/content#page=403>.

3. Khalina V.Yu., Smachylo V. V., Butskyi V. O., Ustilovska A. S. Formation of the newest educational paradigm under influence of global exogenous factors. Almanahul SWorld Issue. 2020. №4. Pp.188-192.

4. Ustilovska A., Khalina V., Smachylo V., Kolmakova O., Chumak E. Analysis of the transport industry’s personnel. Sciences of Europe. 2021. (78-2), 61-68.

5. Смачило В.В., Халіна В.Ю. Теоретичні аспекти сестейнового розвитку: екологічна та соціальна відповідальність бізнесу. Економічний форум. 2016. № 2. С. 77–81.

6. Халіна В.Ю., Абєлєнцев Є.В. Теорія адаптації бізнесу до умов невизначеності. Економіка та суспільство. №55. 2023. URL: <http://surl.li/ulkgj>.