Чмир Юрій Ігорович

Національний університет “Львівська Політехніка”, Львів

ORCID 0009-0003-3445-4553

**Інформаційна система рекрутингового центру військового корпусу**

У контексті повномасштабної війни в Україні питання ефективного військового рекрутингу набуло особливої актуальності. Традиційні методи мобілізації через територіальні центри комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП) виявилися недостатньо ефективними в умовах сучасних викликів. Зокрема, виникають проблеми з обліком військовозобов’язаних, затримки в обробці документів та відсутність прозорості в процесах мобілізації. Ці недоліки знижують довіру громадян до системи та ускладнюють формування боєздатних підрозділів.

Однією з ключових проблем є недостатня цифровізація процесів військового обліку та мобілізації. За даними досліджень, значна частина військовозобов’язаних, особливо з ІТ-сфери, не перебуває на обліку в ТЦК, що ускладнює їх бронювання та призов. Крім того, існує правова невизначеність щодо бронювання ФОПів та гіг-контракторів, які становлять більшість у ІТ-галузі.[2] Це призводить до втрати кваліфікованих кадрів та зниження обороноздатності країни.

Інформаційні технології мають потенціал значно підвищити ефективність військового рекрутингу. Впровадження автоматизованих кадрових систем дозволяє оптимізувати процеси відбору, обліку та управління персоналом. Зокрема, такі системи можуть автоматично перевіряти кваліфікацію кандидатів, зменшуючи навантаження на кадрові служби та підвищуючи точність відбору.[3]

Крім того, цифрові платформи, як-от застосунки «Армія+» та «Резерв+», вже демонструють позитивні результати у сфері електронного документообігу та онлайн рекрутингу.[1] Ці інструменти спрощують взаємодію між військовослужбовцями та командуванням, забезпечують прозорість процесів та зменшують бюрократичні затримки.

Військові рекрутингові центри, оснащені сучасними інформаційними системами, мають низку переваг над традиційними ТЦК та СП. Зокрема, вони забезпечують:

• Швидкість обробки даних: автоматизація процесів дозволяє оперативно обробляти великі обсяги інформації.

• Прозорість та контроль: цифрові системи фіксують всі дії, що забезпечує можливість аудиту та зменшує ризик зловживань.

• Гнучкість та адаптивність: можливість швидкого оновлення алгоритмів та процедур відповідно до змін у законодавстві чи оперативній обстановці.

Ці переваги сприяють більш ефективному залученню та управлінню людськими ресурсами в умовах воєнного стану.[4]

Розробка та впровадження інформаційних систем для рекрутингових центрів є стратегічно важливим кроком для підвищення обороноздатності країни. Такі системи дозволяють:

• Оптимізувати мобілізаційні процеси: швидке та ефективне залучення необхідних фахівців.

• Забезпечити інтеграцію з іншими державними реєстрами: спрощення обміну інформацією та зменшення дублювання даних.

• Підвищити рівень довіри громадян: прозорість та зрозумілість процесів сприяє позитивному ставленню до служби в ЗСУ.

Таким чином, інформаційні системи стають ключовим елементом у формуванні сучасної, ефективної та технологічно оснащеної армії.

У сучасних умовах веб-сайти відіграють ключову роль у комунікації між рекрутинговими структурами та потенційними військовослужбовцями. Інтернет-платформи дозволяють швидко поширювати актуальну інформацію про відкриті вакансії, умови служби, процес подання заявок та проходження відбору.

Крім того, розробка індивідуальних сайтів для конкретних військових підрозділів (наприклад, окремих бригад або корпусів) дозволяє персоналізувати комунікацію та підкреслити унікальність підрозділу. Це підвищує зацікавленість серед кандидатів і сприяє формуванню бренду підрозділу як роботодавця. Важливим аспектом таких сайтів є їхня мобільна адаптивність, інтерактивність (онлайн-реєстрація, чат-боти, відеоінструкції) та мовна доступність (українська/англійська).

Таким чином, веб-сайти стають ефективним інструментом цифрової мобілізації та платформою для прозорого, зручного та швидкого залучення кадрів до лав Сил Оборони України.

**Список використаної літератури**

1. Прокуратор Ю. Армія і цифровізація: як нові ІТ-рішення змінюють мобілізацію в Україні [Електронний ресурс] / Юрій Прокуратор // Українська правда. – 2024. – 12 серпня. – Режим доступу: https://www.pravda.com.ua/articles/2024/08/12/7469939/
2. Проблеми бронювання ІТ-фахівців та ФОПів: позиція Мінцифри [Електронний ресурс] // Liga.Tech. – 2024. – 14 березня. – Режим доступу: https://tech.liga.net/ua/ukraine/novosti/u-mintsyfri-poiasnyly-problemu-z-broniuvanniam-aitivtsiv-ta-prychynu-chomu-ne-broniuiut-fopiv
3. ІТ-сектор під час війни: попит на фахівців і кадрові виклики [Електронний ресурс] // Фокус. – 2024. – 20 лютого. – Режим доступу: https://focus.ua/uk/economics/552366-it-sektor-ukrainy-vo-vremya-vojny-vakansii-dlya-razrabotchikov-problemy-i-perspektivy
4. Кадрові системи для ЗСУ: головні переваги під час війни [Електронний ресурс] // Softline Україна. – 2023. – 5 грудня. – Режим  доступу: https://softline.org.ua/news/kadrovi-sistemi-dla-zsu-golovni-perevagi-pid-cas-vijni.html